

## Vereniging GDO

Natuur en duurzaamheid dichterbij mensen brengen. Dat doen de 140 centra in het netwerk van GDO. Vereniging GDO ondersteunt het netwerk van gemeentes en natuur- en duurzaamheidscentra bij het inzetten van het sociaal instrumentarium om zo de duurzame ontwikkeling op lokaal niveau te versnellen. Zowel richting onderwijs als inwoners. Zij begeleidt een actief netwerk van lokale centra, met geschat 900 medewerkers (500 FTE) en 5.000 vrijwilligers (250 FTE), die in 200 gemeenten werken en 75% van alle basisscholen in Nederland educatief ondersteunen.

Door het duurzaamheidsbeleid van overheden te vertalen in handelingsperspectief in de dagelijkse leer-, woon- en werkomgeving weten centra op een effectieve manier een duurzame basishouding bij kinderen te stimuleren (de ecologische en duurzame basisvorming) en volwassenen te verleiden tot een duurzame leefstijl.

**Vanwege het verstrijken van de bestuurlijke termijnen zoeken wij een:**

**voorzitter bestuur GDO**

### Ontwikkelingen

GDO ziet het als haar opdracht om dit netwerk verder te laten ontwikkelen en te versterken, waarbij professionalisering en kwaliteitsborging belangrijke taken zijn. Zij faciliteert daarvoor de kennisdeling in het netwerk, stimuleert de organisatorische ontwikkeling van centra en vertegenwoordigt het netwerk bij derden. De richting bepalen de leden zelf en wordt ook voor een deel door de leden zelf uitgevoerd.

GDO helpt de centra bij het doorgroeien naar op maatschappelijke uitdagingen gerichte organisaties. Zo ontstaan sterke centra die:

- een focus hebben op wat er maatschappelijk speelt en daarop afgestemd hoogwaardige producten en diensten aanbieden;
- werken met gekwalificeerde mensen met de juiste kennis en vaardigheden;
- de werkzaamheden langdurig weten te financieren via gemeenten en andere partijen;
- en actief zijn in lokale netwerken en in strategische partnerschappen om de duurzaamheidsdoelstellingen te behalen.

### Bureau

Vereniging GDO heeft vooralsnog geen medewerkers in dienst en zet waar mogelijk haar leden in. Voor de uitvoering van de werkzaamheden huurt zij ZZP'ers in (totaal 1 FTE); zij vormen het bureau. Ook de eigen organisatie oriënteert zich op de wijze waarop zij haar leden het beste in hun groeiproces kan ondersteunen. Ook werkt zij aan een alliantie met een andere organisatie om de snelheid en slagkracht van het bureau te verhogen.

### Bestuur

Uiteindelijk willen we naar een bestuur dat bestaat uit bestuurlijke vertegenwoordigers van overheden, natuur- en duurzaamheidscentra en uit de samenleving (bijvoorbeeld Ngo's of bedrijfsleven). Deze afspiegeling is op dit moment nog niet gerealiseerd.

### **Profiel van de voorzitter**

Vanwege het eind van de termijn van de huidige voorzitter ontstaat de vacature van voorzitter. Gezien de transitie waarin de leden en de organisatie zich bevinden zijn wij op zoek naar een voorzitter die kennis en ervaring heeft met veranderprocessen. Een bouwer die de vereniging breder en sterker kan maken.

Als boegbeeld van de organisatie is de nieuwe voorzitter een netwerker pur sang, die zowel de weg weet in Den Haag, provincies als in de gemeentelijke wereld. Zij/hij is betrokken bij duurzaamheidsvraagstukken en kent de kracht en impact van het sociaal instrumentarium waarmee onze leden werken. Voor de GDO-leden is hij/zij aanspreekbaar, een verbinder die op landelijke en regionale bijeenkomsten de leden positief weet te prikkelen.

Het bestuur vergadert vijfmaal per jaar en kent eenmaal per jaar een Algemene Leden Vergadering.

De nieuwe voorzitter:

- zit de Algemene Ledenvergadering en de overleggen van het bestuur voor;
- onderhoudt bestuurlijke contacten, in nauw overleg met het bureau;
- geeft leiding aan de doorontwikkeling van de organisatie, maar houdt gepaste afstand tot de uitvoering;
- is in staat de visie van de vereniging actief uit te dragen;
- vertegenwoordigt de vereniging bij diverse externe contacten.

### **Honorarium**

De bestuurlijke functies bij vereniging GDO zijn onbezoldigd. Daar van de voorzitter een extra inspanning wordt verwacht is eventueel een bescheiden vergoeding bespreekbaar. De tijdsinspanning bedraagt 10 tot 15 uur per maand.

### **Procedure**

De data voor het voeren van de selectiegesprekken worden in nader overleg bepaald.

### **Interesse:**

Stuur je CV en motivatie vóór 1 juli naar René Munsters, GDO programmamanager Duurzame samenleving, [Rmunsters@verenigingGDO.nl](mailto:Rmunsters@verenigingGDO.nl). Voor nadere informatie kan je bellen met René op 06 – 5135 4104 of met Jacqueline van Dongen, voorzitter GDO, op 06-3862 2151.

[www.verenigingGDO.nl](http://www.verenigingGDO.nl)